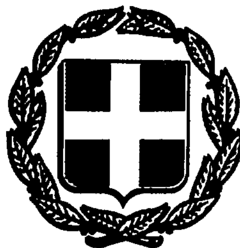


ΕΦΗΜΕΡΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ
ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

ΑΘΗΝΑ 16 ΙΟΥΝΙΟΥ 1989	ΤΕΥΧΟΣ ΠΡΩΤΟ	ΑΡΙΘΜΟΣ ΦΥΛΛΟΥ 164

ΠΡΟΕΔΡΙΚΟ ΔΙΑΤΑΓΜΑ ΑΡΙΘ. 369

Οργάνωση των Υπηρεσιών Εργασίας των Νομαρχιών.

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Τις διατάξεις του άρθρου 22 (παρ. 3, 4 και 5) του Ν. 1735/1987 «Προσλήψεις στο δημόσιο τομέα, κοινωνικός έλεγχος στη δημόσια διοίκηση, πολιτικά δικαιώματα και άλλες διατάξεις» (Α' 195).

2. Τις διατάξεις του άρθρου 9 παρ. 10 του Ν. 1586/1986 «Βαθμολογική διάρθρωση των θέσεων του Δημοσίου, Νομικών Προσώπων Δημοσίου Δικαίου και των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και άλλες διατάξεις» (Α' 37).

3. Τις διατάξεις του άρθρου 17 παρ. 1 του Ν. 1320/1983 «Προσλήψεις στο Δημόσιο Τομέα και άλλες διατάξεις» (Α' 6).

4. Την αριθμ. 417/1989 γνωμοδότηση του Συμβουλίου της Επικρατείας, με πρόταση των Υπουργών Προεδρίας της Κυβέρνησης, Εσωτερικών, Οικονομικών και Εργασίας, αποφασίζουμε:

Άρθρο 1

Βασική Διάρθρωση

1. Σε κάθε μία Νομαρχία συνιστάται Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασίας.

2. Οι Διευθύνσεις Επιθεώρησης Εργασίας συγκροτούνται και από τοπικά Τμήματα Επιθεώρησης Εργασίας ως ακολούθως:

α) Ν. Αιτωλοακαρνανίας

αα) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Αγρινίου με έδρα το Αγρίνιο.

ββ) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Αμφιλοχίας με έδρα την Αμφιλοχία.

γγ) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Ναυπάκτου με έδρα τη Ναύπακτο.

β) Ν. Αργολίδας

αα) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Άργους με έδρα το Άργος.

ββ) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Κρανιδίου με έδρα το Κρανίδι.

γ) Ν. Αθηνών

1. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Ανατ. Τομέα Αθηνών με έδρα την Αθήνα.

2. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Δυτικού Τομέα Αθηνών με έδρα την Αθήνα.

3. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Αμπελοκήπων με έδρα τους Αμπελόκηπους.

4. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Βοτανικού με έδρα τον Βοτανικό.

5. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Δάφνης με έδρα τη Δάφνη.

6. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Κολωνού με έδρα τον Κολωνό.

7. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Ν. Φιλαδέλφειας με έδρα τη Ν. Φιλαδέλφεια.

8. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Παγκρατίου με έδρα το Παγκράτι.

δ) Ν. Πειραιώς

1. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Πειραιά με έδρα τον Πειραιά.

2. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Γλυφάδας με έδρα τη Γλυφάδα.

3. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Αγ. Ιωάννη Ρέντη με έδρα τον Αγ. Ιωάννη Ρέντη.

4. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Καλλιθέας με έδρα την Καλλιθέα.

5. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Κερατσινίου με έδρα το Κερατσίνι.

6. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Περάματος με έδρα το Πέραμα.

7. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Σαρωνικού με έδρα τον Πειραιά.

8. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Νικαίας με έδρα τη Νίκαια.

9. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Κυθήρων με έδρα τα Κύθηρα.

10. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Αίγινας με έδρα την Αίγινα.

ε) Ν. Ανατολικής Αττικής

1. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Ν. Ιωνίας με έδρα τη Νέα Ιωνία.

2. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Αγ. Παρασκευής με έδρα την Αγ. Παρασκευή.

3. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Κηφισιάς με έδρα την Κηφισιά.

4. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Κρωπίας με έδρα το Κορωπί.

5. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Λαυρίου με έδρα το Λαύριο.

6. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Άνοιξης με έδρα την Άνοιξη.

στ) Ν. Δυτικής Αττικής

1. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Ελευσίνας με έδρα την Ελευσίνα.

2. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Αιγάλεω με έδρα το Αιγάλεω.

3. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Αγ. Αναργύρων με έδρα τους Αγ. Αναργύρους.

4. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Ασπροπύργου με έδρα τον Ασπρόπυργο.

5. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Περιστερίου με έδρα το Περιστέρι.

6. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Μεγάρων με έδρα τα Μέγαρα.

ζ) Ν. Αχαΐας

Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Αιγίου με έδρα το Αίγιο.

η) Ν. Βοιωτίας

αα) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Θηβών με έδρα τη Θήβα.

ββ) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Σχηματαρίου με έδρα το Σχηματάρι.

θ) Ν. Δωδεκανήσου

αα) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Κω με έδρα την Κω.

ββ) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Καλύμνου με έδρα την Κάλυμνο.

ι) Ν. Έβρου

αα) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Διδυμοτείχου με έδρα το Διδυμότειχο.

ββ) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Ορεστιάδας με έδρα την Ορεστιάδα.

ια) Ν. Ευβοίας

Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Αιδηψού με έδρα τη Αιδηψό

ιβ) Ν. Ηλείας

Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Αμαλιάδας με έδρα την Αμαλιάδα.

ιγ) Ν. Ημαθίας

αα) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Αλεξάνδρειας με έδρα την Αλεξάνδρεια

ββ) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Νάουσας με έδρα την Νάουσα.

ιδ) Ν. Θεσσαλονίκης

αα) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Σίνδου με έδρα τη Σίνδο

ββ) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Θέρμης με έδρα τη Θέρμη

γγ) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Ανατ. Τομέα με έδρα τη Θεσσαλονίκη

δδ) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Δυτ. Τομέα με έδρα τη Θεσσαλονίκη

εε) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Κεντρ. Τομέα με έδρα τη Θεσσαλονίκη

στστ) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Λαγκαδά με έδρα το Λαγκαδά.

ιε) Ν. Κιλκίς

Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Αξιούπολης με έδρα την Αξιούπολη.

ιστ) Ν. Κοζάνης

Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Πτολεμαΐδας με έδρα την Πτολεμαΐδα.

ιζ) Ν. Κορινθίας

Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Κιάτου με έδρα το Κιάτο.

ιη) Ν. Κυκλάδων

αα) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Μήλου με έδρα τη Μήλο

ββ) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Νάξου με έδρα τη Νάξο

γγ) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Θήρας με έδρα τη Θήρα

δδ) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Άνδρου με έδρα την Άνδρο

ιθ) Ν. Λάρισας

αα) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Ελασσόνας με έδρα την Ελασσόνα

ββ) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Φαρσάλων με έδρα τα Φάρσαλα.

ικ) Ν. Λασιθίου

αα) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Σητείας με έδρα τη Σητεία

ββ) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Ιεράπετρας με έδρα την Ιεράπετρα.

κα) Ν. Λέσβου

αα) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Λήμνου με έδρα τη Μύριμνα

ββ) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Καλλονής με έδρα την Καλλονή

γγ) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Πλωμαρίου με έδρα το Πλωμάρι.

κβ) Ν. Μαγνησίας

Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Αλμυρού με έδρα τον Αλμυρό

κγ) Ν. Μεσσηνίας

Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Κυπαρισσίας με έδρα την Κυπαρισσία

κδ) Ν. Πέλλης

Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Γιαννιτσών με έδρα τα Γιαννιτσά

κε) Ν. Ροδόπης

Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Σαππών με έδρα τις Σάππες

κστ) Ν. Φθιώτιδας

Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Αταλάντης με έδρα την Αταλάντη

κζ) Ν. Τρικάλων

Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας Καλαμπάκας με έδρα την Καλαμπάκα.

Η κατά τόπο αρμοδιότητα των Τοπικών Τμημάτων Επιθεώρησης Εργασίας, καθορίζεται με απόφαση του Υπουργού Εργασίας, που δημοσιεύεται στην Εφημερίδα της Κυβέρνησης.

Άρθρο 2

Διάρθρωση Διευθύνσεων Επιθεωρήσεων Εργασίας

1. Οι Διευθύνσεις Επιθεώρησης Εργασίας των Νομαρχιών :

1. Αθηνών 2. Ανατολικής Αττικής 3. Αιτωλοακαρνανίας 4. Αργολίδας 5. Αχαΐας 6. Βοιωτίας 7. Δυτικής Αττικής 8. Δωδεκανήσου 9. Έβρου 10. Εύβοιας 11. Ηλείας 12. Ηρακλείου 13. Θεσσαλονίκης 14. Ιωαννίνων 15. Καβάλας 16. Καρδίτσας 17. Κοζάνης 18. Κορινθίας 19. Λάρισας 20. Μαγνησίας 21. Μεσσηνίας 22.

Πειραιά 23. Πιερίας 24. Σερρών 25. Τρικάλων 26. Φθιώτιδας 27. Χανίων
συγκροτούνται από τα παρακάτω Τμήματα και Γραφείο :

α) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας
β) Τμήμα Όρων Εργασίας και Απασχόλησης
γ) Τμήμα Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης
δ) Γραφείο Ισότητας Ευκαιριών στην Απασχόληση.

2. Οι Διευθύνσεις Επιθεώρησης Εργασίας των λοιπών, πλην των παραπάνω αναφερομένων Νομαρχιών, συγκροτούνται από τα παρακάτω Τμήματα και Γραφείο :

α) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, Όρων Εργασίας και Απασχόλησης

β) Τμήμα Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης

γ) Γραφείο Ισότητας Ευκαιριών στην Απασχόληση.

Άρθρο 3

Αρμοδιότητες Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασίας

1. Οι αρμοδιότητες των Δ/νσεων Επιθεώρησης Εργασίας των Νομαρχιών, με εξαίρεση τις αναφερόμενες στο άρθρο 5 παρ. 1, ανάγονται στα ακόλουθα θέματα, που κατανέμονται μεταξύ των Τμημάτων ως εξής :

α. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας

αα) Ο συντονισμός και η παρακολούθηση της καλής λειτουργίας των στην περιοχή του Νομού Τοπικών Τμημάτων Επιθεώρησης Εργασίας, της υπηρεσιακής απόδοσης των οργάνων αυτών καθώς και η υποβολή σχετικών εκθέσεων.

ββ) Η παρακολούθηση του έργου των ανωτέρω Τοπικών Τμημάτων Επιθεώρησης Εργασίας για την εξασφάλιση της ομοιόμορφης εφαρμογής της Εργατικής Νομοθεσίας και η σε δεύτερο βαθμό επίλυση εργατικών διαφορών, που ανακύπτουν στα Τοπικά Τμήματα Επιθεώρησης Εργασίας.

γγ) Η Επιθεώρηση και ο έλεγχος των τόπων εργασίας προς διαπίστωση της ακριβούς τήρησης των διατάξεων της εργατικής νομοθεσίας (εργατικές σχέσεις, χρονικά όρια εργασίας, όροι ατομικής σύμβασης κ.λ.π.) και η παροχή σχετικών υποδείξεων και πληροφοριών.

δδ) Η μεσολάβηση μεταξύ εργοδοτών και εργαζομένων για την ειρηνική επίλυση των αναφυομένων κατά τις εργασιακές σχέσεις διαφορών προς παγίωση της κοινωνικής ειρήνης.

εε) Η θεώρηση πινάκων ωρών εργασίας και εβδομαδιαίας ανάπαυσης του προσωπικού, βιβλίων δρομολογίων αυτοκινήτω, βιβλίων υπερωριών και εργασίας προσωπικού επιχειρήσεων, πιστοποιητικών προϋπηρεσίας, η έκδοση βιβλιαρίων ανηλίκων, καθώς και η χορήγηση αδειών υπερωριακής απασχόλησης εργασίας κατά τις Κυρακές, κ.λ.π., σύμφωνα με τις ισχύουσες διατάξεις της Εργατικής Νομοθεσίας, σε συνδυασμό και με τις γενικές κατευθύνσεις του Υπουργείου.

στστ) Η μεσολάβηση προς επίτευξη συμφωνίας για την κατάρτιση Συλλογικών Συμβάσεων Εργασίας, καθώς και η επιμέλεια για την υπογραφή αυτών.

ζζ) Η επίβλεψη τήρησης των Κανονισμών και Τιμολογίων φορτοεκφορτώσεων λιμένων και ξηράς, προς εξασφάλιση ομαλής και εύρρυθμης διεξαγωγής των φορτοεκφορτώσεων, η μεσολάβηση προς επίλυση των αναφυομένων διαφορών ειδικά στον τομέα αυτό, η παρακολούθηση της εμπορευματικής κίνησης στα λιμάνια και γενικά η φροντίδα εφαρμογής των περί φορτοεκφορτώσεων διατάξεων.

β. Τμήμα Όρων Εργασίας και Απασχόλησης, στο οποίο υπάγονται :

αα) Η άσκηση των κατά τις ισχύουσες διατάξεις αποφασιστικών αρμοδιοτήτων σ'ότι αφορά τον καθορισμό των χρονικών ορίων λειτουργίας των καταστημάτων και εργασίας του προσωπικού αυτών, τη συγκρότηση συμβουλίων και Επιτροπών, καθώς και των Διοικητικών Διαιτητικών Δικαστηρίων.

ββ) Η κύρωση εσωτερικών κανονισμών εργασίας επιχειρήσεων εκτός αυτών που υπάγονται στο δημόσιο τομέα, όπως καθορίζεται στην παρ. 6 του άρθρου 1 του Ν. 1256/82 (Α΄65).

γγ) Η έγκριση κανονισμών λειτουργίας, διοίκησης και παροχών Κεφαλαίων Αποζημίωσης Φορτ/τών (Κ.Α.Φ.), η προσαρμογή, η τροποποίηση ή συμπλήρωσή τους.

δδ) Η έγκριση Κανονισμών λειτουργίας και διοίκησης των Λογαριασμών καταβολής αποδοχών αδείας και επι-

δόματος αδείας φορτ/τών καθώς και η τροποποίηση ή συμπλήρωση αυτών.

εε) Η έγκριση χορήγησης αδειών εργασίας σε αλλοδαπούς για την απασχόλησή τους στο Νομό, ενόψη των συνθηκών της αγοράς εργασίας και των διεθνών υποχρεώσεων της χώρας, καθώς και η εισήγηση μέτρων ειδικής εκπαίδευσης ημεδαπών προς αντικατάσταση των απασχολουμένων αλλοδαπών.

στστ) Η κατάρτιση προσχεδίων προγραμμάτων για την κάλυψη ευκαιριών απασχόλησης ή την επίτευξη πλήρους και παραγωγικής απασχόλησης του εργατικού δυναμικού, του Νομού.

ζζ) Η συγκέντρωση πληροφοριών και στατιστικών στοιχείων, που αναφέρονται στις υφιστάμενες συνθήκες, στην αγορά εργασίας και η σύνταξη λεπτομερών εκθέσεων για την κοινωνική και οικονομική φυσιογνωμία του Νομού κατά τις υποδείξεις του Υπουργείου, καθώς και η εισήγηση μέτρων για την εξισορρόπηση της αγοράς εργασίας.

ηη) Η χορήγηση άδειας απευθείας διενέργειας φορτοεκφορτώσεων σε βιομηχανικές επιχειρήσεις με ίδια μηχανικά επαγγελματικά μέσα.

γ. Τμήμα Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης Εργασίας, στο οποίο υπάγονται :

αα) Επιθεωρήσεις και έλεγχοι των χώρων εργασίας, παροχή συμβουλών και πληροφοριών προς εργαζόμενους και εργοδότες και υποδείξεις λήψης, συγκεκριμένων μέτρων από μέρους των επιχειρήσεων, ώστε να εξασφαλισθούν συνθήκες εργασίας, που θα διασφαλίζουν την υγεία με την ευρύτερη έννοια του όρου και την ζωή των εργαζομένων.
Οι ως άνω αναφερόμενες Επιθεωρήσεις, συμβουλές, πληροφορίες και υποδείξεις θα αφορούν :

- Την ασφάλεια χρήσης και την καταλληλότητα των μηχανημάτων, των εργαλείων των εγκαταστάσεων, των μέσων και του λοιπού εξοπλισμού.
- Τη διευθέτηση των μηχανημάτων, των εγκαταστάσεων των χώρων και των θέσεων εργασίας.

- Το σχεδιασμό, την κατασκευή και τη διατήρηση χώρων και θέσεων εργασίας καθαρών, ασφαλών, υγιεινών και όσο είναι πρακτικά δυνατόν ευχάριστων.
- Την ασφάλεια των προσωρινών θέσεων εργασίας, ιδιαιτέρως σε κατασκευές, συντηρήσεις κτιριακών εγκαταστάσεων και τεχνικών έργων.
- Την κυκλοφορία πεζών και οχημάτων.
- Τον σχεδιασμό και την εφαρμογή ασφαλών εργασιακών πρακτικών και διαδικασιών, τόσο για τις εργασίες που εκτελούνται τακτικά όσο και για εργασίες που εκτελούνται σε ειδικές περιπτώσεις.
- Την ασφάλεια των εργασιών αναζήτησης βλάβης, συντήρησης, επισκευής και απόδοσης σε κανονική λειτουργία μηχανημάτων και εγκαταστάσεων.
- Τον περιορισμό της έκθεσης των εργαζομένων σε χημικούς, φυσικούς και βιολογικούς παράγοντες, στα χαμηλότερα επίπεδα και οπωσδήποτε κάτω από τις οριακές τιμές.
- Την προσαρμογή των εγκαταστάσεων, των μέσων, των διαδικασιών του περιβάλλοντος και των χώρων εργασίας στις ψυχοφυσικές ικανότητες των εργαζομένων ώστε να εξασφαλίζεται υψηλή απόδοση και διατήρηση της σωματικής τους και ψυχικής τους ευεξίας.
- Τη λήψη πρόσθετων μέτρων και την εφαρμογή καταλλήλων εργονομικών διευθετήσεων για την υγιεινή και την ασφάλεια και την υγιεινή της εργασίας ατόμων με ειδικές ανάγκες.
- Τη σηματοδότηση ασφαλείας τα συστήματα προειδοποίησης, τις επισημάνσεις.
- Τη χρησιμοποίηση του κατάλληλου για κάθε εργασία και κατάλληλα εκπαιδευμένου προσωπικού.
- Την διάθεση προς τους εργαζόμενους των ευκολιών που χρειάζονται (χώροι υγιεινής, οργάνωση παροχής Α΄Βοηθειών, χώροι διαλειμμάτων κλπ.).
- Τη λήψη οποιουδήποτε άλλου μέτρου απαιτείται για να εξασφαλίζονται οι εργαζομενοι και οι τρίτοι που παρευρίσκονται στους χώρους εργασίας από κάθε κίνδυνο που μπορεί να απειλήσει την υγεία τους, τη ζωή τους ή τη σωματική τους ακεραιότητα.

ββ) Μετρήσεις της έντασης των φυσικών, χημικών και βιολογικών παραγόντων στους χώρους εργασίας και της ατομικής εκθέσεως των εργαζομένων.

γγ) Εισήγηση στη Διεύθυνση Συνθηκών Εργασίας για την παραπομπή των εργαζομένων σε έκτακτες ιατρικές εξετάσεις κατά τις διατάξεις του άρθρου 27 παρ. 5 του Ν. 1568/85(Α΄177).

δδ) Επιθεωρήσεις και έλεγχοι επιχειρήσεων, παροχή συμβουλών και πληροφοριών προς εργαζόμενους και εργοδότες και υποδείξεις λήψης μέτρων από μέρους των επιχειρήσεων ώστε να εξασφαλισθεί η απαιτούμενη από τη νομοθεσία και τη φύση της εργασίας, οργάνωση της πρόληψης των επαγγελματικών κινδύνων.

Οι ως άνω δραστηριότητες θα αφορούν :

- Την παρακολούθηση της σύστασης και της λειτουργίας των επιτροπών υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.
- Την εφαρμογή των διατάξεων για τους τεχνικούς ασφάλειας και τους γιατρούς εργασίας.
- Την επίλυση των διαφορών μεταξύ των επιτροπών υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και των εργοδοτών.
- Την τήρηση των ειδικών βιβλίων και του ιατρικού αρχείου που προβλέπονται με τις διατάξεις των άρθρων 6, 9, 19, 26, 27 και 32 του Ν. 1568/85 (Α΄177).
- Την κατάρτιση, ανάρτηση και τακτική δοκιμή του σχεδίου διαφυγής και διάσωσης όταν τέτοιο σχέδιο απαιτείται.
- Την αποτελεσματική επίβλεψη από μέρους της επιχείρησης της ορθής εφαρμογής των μέτρων υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας.
- Την επάρκεια της ενημέρωσης και εκπαίδευσης των εργαζομένων, που παρέχει η επιχείρηση επί θεμάτων σχετικών με τους κινδύνους της εργασίας, τους τρόπους αντιμετώπισής τους και τις προβλέψεις της νομοθεσίας.
- Το συντονισμό των εργασιών ομάδων εργαζομένων που εργάζονται στον ίδιο χώρο ώστε να μη δημιουργούνται προβλήματα ασφαλείας, είτε όλοι οι εργαζόμενοι ανήκουν στην ίδια επιχείρηση είτε όχι.
- Την κατάρτιση και εφαρμογή από μέρους της επιχείρησης προγράμματος προληπτικής δράσης για τη βελτίωση των συνθηκών εργασίας.

- Την κατάλληλη συνεργασία της επιχείρησης με εργολάβους που αναλαμβάνουν την εκτέλεση κάποιου έργου ώστε να μην βλάπτεται η ασφάλεια εκτελέσεως των εργασιών.

εε) Επιθεωρήσεις, έλεγχοι και υποδείξεις προς τους κατασκευαστές, παρασκευαστές, εισαγωγείς και προμηθευτές μηχανημάτων, εργαλείων, συσκευών, παραγόντων και άλλων εργασιακών μέσων και εξοπλισμού για τις υποχρεώσεις τους όσον αφορά την πληροφόρηση και την ασφάλεια των χρηστών των προϊόντων τους.

στστ) Καταγραφή των επιχειρηματιών που τα προϊόντα τους δεν πληρούν τις προδιαγραφές ασφάλειας που ισχύουν και τους κανόνες της επιστήμης και της τεχνικής και ενημέρωση της Διεύθυνσης Συνθηκών Εργασίας.

ζζ) Καταγραφή των βασικών προβλημάτων ασφάλειας που παρουσιάζονται κατά την χρησιμοποίηση των διαφόρων ειδών υλικών μέσων εργασίας, και ενημέρωση της Διεύθυνσης Συνθηκών Εργασίας.

ηη) Η προσφυγή προς τις αρμόδιες δικαστικές αρχές για την επιβολή τωνποινικώνή υποβολή διοικητικών κυρώσεων της υφισταμένης νομοθεσίας.
Η λήψη οποιουδήποτε άλλου μέτρου προβλέπεται από τη νομοθεσία που ισχύει κάθε φορά και αφορά την υγιεινή και ασφάλεια των εργαζομένων..

θθ) Η εισήγηση των θεμάτων στις νομαρχιακές επιτροπές υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας και η γραμματειακή υποστήριξή τους καθώς και η ενεργός συμμετοχή στις εκδηλώσεις που οι επιτροπές αυτές προτείνουν.

ιι) Η διερεύνηση των αιτιών εργατικών ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών και η υπόδειξη μέτρων για την αποτροπή της δημιουργίας των προϋποθέσεων που είναι δυνατόν να προκαλέσουν ανάλογα περιστατικά.

ιαια) Η τήρηση βιβλίου ατυχημάτων και επαγγελματικών ασθενειών.

ιβιβ) Η κατάρτιση σύμφωνα με τις οδηγίες της Διεύθυνσης Συνθηκών Εργασίας προγραμματισμού και απολογισμού δουλειάς αρχείου επιχειρήσεων καθώς και κάθε άλλη πληροφορία που η Διεύθυνση Συνθηκών Εργασίας ζητά με σχετικές εγκυκλίους.

ιγιγ) Η υποβολή προς τη Διεύθυνση Συνθηκών Εργασίας :
- Στατιστικών δελτίων για τα εργατικά ατυχήματα και τις επαγγελματικές ασθένειες.

- Εκθέσεων για την εν γένει δραστηριότητα του τμήματος και τα αποτελέσματά της, για τα συμπεράσματα που προκύπτουν από την επεξεργασία των στοιχείων του αρχείου των επιχειρήσεων και για ενδεχόμενα προβλήματα γενικότερου ενδιαφέροντος που σχετίζονται με την όλη λειτουργία του συστήματος προλήψεως του επαγγελματικού κινδύνου.

ιδιδ) Η εισήγηση θεμάτων αρμοδιότητας του Τμήματος στη Νομαρχιακή Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (Ν.Ε.Υ.Α.Ε.).

δ. Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, Όρων Εργασίας και Απασχόλησης, στο οποίο υπάγονται όλες οι αρμοδιότητες :

α) Του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας και

β) Του Τμήματος Όρων Εργασίας και Απασχόλησης των Διευθύνσεων Εργασίας που αναφέρονται στην παρ. 1 του άρθρου 2 του παρόντος.

ε. Γραφείο Ισότητας Ευκαιριών στην Απασχόληση, στο οποίο υπάγονται :

αα) Η παρακολούθηση της εφαρμογής των διατάξεων του νόμου 1414/1984 (Α΄10) η επισήμανση διακρίσεων και η άμεση ενημέρωση του Τμήματος Ισότητας των Φύλων της Κεντρικής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας.

ββ) Η συνεργασία και ενημέρωση των κατά τόπους Νομαρχιακών Επιτροπών Ισότητας.

γγ) Η κατάρτιση και υποβολή, κατά τους μήνες Ιανουάριο και Ιούλιο κάθε έτους, έκθεσης στην οποία αναφέρεται η δραστηριότητά του κατά το προηγούμενο εξάμηνο, τα προβλήματα που εμφανίστηκαν κατά την εφαρμογή των σχετικών με την ισότητα των φύλων διατάξεων και προτάσεις για την αντιμετώπισή τους.

2. Οι Διευθύνσεις Επιθεώρησης Εργασίας μεριμνούν για την ενημέρωση των Προϊσταμένων Αρχών επί των θεμάτων που δεν καλύπτονται από τις ισχύουσες διατάξεις και χρήζουν νομοθετικής ρύθμισης.

Άρθρο 4

Αρμοδιότητες Τοπικών Τμημάτων Επιθεώρησης Εργασίας

Τα Τοπικά Τμήματα Επιθεώρησης Εργασίας, από τις αρμοδιότητες των Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασίας, όπως αυτές

ορίζονται στο άρθρο 3,ασκούν τις παρακάτω :

1) Από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, τις αρμοδιότητες των περιπτώσεων γγ, δδ, εε, και ζζ.

2) Από το Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, Όρων Εργασίας και Απασχόλησης, τις αρμοδιότητες γγ, δδ, εε, ζζ του παραπάνω Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας.

3) Από το Τμήμα Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης Εργασίας, όλες τις αρμοδιότητες.

Άρθρο 5

Αρμοδιότητες Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασίας Νομαρχίας Αθηνών, Πειραιά, Ανατολικής Αττικής, Δυτικής Αττικής και Θεσσαλονίκης

1. Οι Διευθύνσεις Επιθεώρησης Εργασίας Νομαρχιών Αθηνών, Πειραιά, Ανατολικής Αττικής, Δυτικής Αττικής και Θεσσαλονίκης, ασκούν κατά τμήμα, τις εξής αρμοδιότητες :

α) Τμήμα Επιθεώρησης Εργασίας, τις αρμοδιότητες των περιπτώσεων αα, ββ και στστ της παραγράφου 1 περίπτωση α του άρθρου 3.

β) Τμήμα Όρων Εργασίας και Απασχόλησης τις αρμοδιότητες της παραγράφου 1 περίπτωση β του άρθρου 3.

γ) Τμήμα Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης όλες τις αρμοδιότητες της παραγράφου 1 περίπτωση γ του άρθρου 3 για την έκταση του νομού η οποία δεν καλύπτεται από ιδιαίτερο τμήμα Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης.

2. Η Διεύθυνση Επιθεώρησης Εργασίας Νομαρχίας Αθηνών ασκεί :

α) Την αρμοδιότητα χορήγησης αδειών εργασίας σε αλλοδαπούς που θα απασχοληθούν στις Νομαρχίες Αθηνών, Πειραιά, Ανατολικής Αττικής και Δυτικής Αττικής και

β) Τις αρμοδιότητες του Ν. 1648/1986 (Α΄147), στις παραπάνω Νομαρχίες, η δε προβλεπόμενη από το άρθρο 8 του παραπάνω Νόμου Επιτροπή λειτουργεί στη Νομαρχία Αθηνών.

Άρθρο 6

Προϊστάμενοι Περιφερειακών Υπηρεσιών

1. Των Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασίας των Νομαρχιών

προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού. Δύνανται να προΐστανται και υπάλληλοι άλλων κατηγοριών, εφόσον είναι πτυχιούχοι της Εθνικής Σχολής Δημόσιας Διοίκησης, 2ετούς φοίτησης, ή εφόσον είναι απόφοιτοι ειδικού σεμιναρίου, διάρκειας ενός έτους, σε διοικητικά θέματα, καθώς σε όμοια θέματα αρμοδιότητας Υπουργείου Εργασίας, και το οποίο θα διοργανώνεται από το Ινστιτούτο Διαρκούς Επιμόρφωσης του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης, ύστερα από πρόταση της Διεύθυνσης Οργάνωσης του Υπουργείου Εργασίας ή έχουν ασκήσει ως Προϊστάμενοι Τμημάτων διοικητικά καθήκοντα επί μίαν δεκαετίαν τουλάχιστον σε Περιφερειακές Υπηρεσίες του Υπουργείου Εργασίας και είναι ενημερωμένοι επί όλων των θεμάτων της Εργατικής Νομοθεσίας.

2. Των Τμημάτων :

α) Επιθεώρησης Εργασίας

β) Όρων Εργασίας και Απασχόλησης

γ) Επιθεώρησης Εργασίας, Όρων Εργασίας και Απασχόλησης των Διευθύνσεων Επιθεώρησης Εργασίας των Νομαρχιών, προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού.

3. Σε περίπτωση που λείπουν υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού στις υπηρεσίες των παραπάνω παραγράφων 1 και 2, προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού ή ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού.

4. Των Τοπικών Τμημάτων Επιθεώρησης Εργασίας, προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού ή ΤΕ Διοικητικού Λογιστικού ή ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού.

5. Των Γραφείων Ισότητας Ευκαιριών στην Απασχόληση, προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Διοικητικού ή ΤΕ Διοικητικού - Λογιστικού ή ΔΕ Διοικητικού - Λογιστικού.

6. Των Τμημάτων Τεχνικής και Υγειονομικής Επιθεώρησης, προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΠΕ Μηχανικών ή ΠΕ Θετικών Επιστημών ή ΠΕ Γιατρών ή ΠΕ Γιατρών Ειδικοτήτων.

Σε περίπτωση που λείπουν υπάλληλοι των παραπάνω κλάδων, προΐστανται υπάλληλοι του κλάδου ΤΕ Τεχνολογικών Εφαρμογών ή ΔΕ Τεχνικού.

7. Οι Προϊστάμενοι και υπάλληλοι των Τμημάτων Όρων Εργασίας και Απασχόλησης καθώς και του Γραφείου Ισότητας Ευκαιριών στην Απασχόληση, υποχρεούνται ύστερα από απόφαση του Προϊσταμένου της Διεύθυνσης Επιθεώρησης Εργασίας να εκτελούν και εργασία του Τμήματος Επιθεώρησης Εργασίας.

΄Αρθρο 7

Αριθμός και κατανομή των θέσεων του Προσωπικού

1. Στον Πίνακα 1 φαίνεται ο αριθμός και η κατανομή των θέσεων του Προσωπικού των Νομαρχιακών Υπηρεσιών κατά κλάδους.

ΠΙΝΑΚΑΣ 1

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΘΕΣΕΙΣ		
1. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕ	ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ	ΠΡΟΣΩΡΙΝΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
α. Διοικητικών ή Οικονομικών	300	2	302
β. Μηχανικών	107	3	110

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΘΕΣΕΙΣ		
1. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕ	ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ	ΠΡΟΣΩΡΙΝΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
- Πολιτικών	22	2	
- Αρχιτεκτόνων	10		
- Μηχανολόγων	21		
- Ηλεκτρολόγων	21		
- Χημικών	22	1	
- Μεταλλειολόγων	5		
- Ναυπηγών	2		
- Παραγωγής	2		
- Εργονόμων	2		
γ. Ιατρών	30		30
δ. Θετικών Επιστημών	42		42
- Χημικών	20		
- Φυσικών	3		
- Βιολόγων	3		
- Βιοχημικών	6		
- Υγειοφυσικών	3		
- Στατιστικών	7		
ε. Πληροφορικής	4		4

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΘΕΣΕΙΣ		
1. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΠΕ	ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ	ΠΡΟΣΩΡΙΝΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
- Επιστήμης Η/Υ	2		
- Μηχανικών Η/Υ	2		
στ. Βιβλιοθηκονόμων	2		2
ΣΥΝΟΛΟ	485	5	490
2. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΤΕ			
α. Διοικητικός-Λογιστικός	35	5	40
β. Τεχνολογικών Εφαρμογών	83	6	89
- Μηχανολογίας	18	3	
- Ηλεκτρολογίας	17	1	
- Ηλεκτρονικής	6		
- Πολιτικών -Δομικών Έργων	21		
- Τοπογράφων		1	
- Ναυπηγικής	6		
- Ενεργειακής Τεχνικής	7		
- Τεχνολογίας Πετρελαίου	4		
- Υδραυλικών		1	
- Κλωστοϋφαντουργίας	4		
γ. Υγείας και Πρόνοιας	40		40
- Επισκεπτών και Επισκεπτριών υγείας	8		
- Δημόσιας Υγιεινής	12		
- Κοινωνικής Εργασίας	20		
δ. Πληροφορικής	4		4
- Πληροφορικής	4		
ε. Τεχνολογίας Τροφίμων και Διατροφής	2		2
στ. Τεχνολογίας Γεωπονίας	3		3
ΣΥΝΟΛΟ	167	11	178

ΚΑΤΗΓΟΡΙΕΣ	ΘΕΣΕΙΣ		
3. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΔΕ	ΟΡΓΑΝΙΚΕΣ	ΠΡΟΣΩΡΙΝΕΣ	ΣΥΝΟΛΟ
α. Διοικητικός-Λογιστικός	280		280
β. Δακτυλογράφων - Στενογράφων	20		20
γ. Τεχνικών	85	5	90
- Δομικών Έργων	4	2	
- Μηχανοτεχνιτών	1		
- Μηχανολογίας-Ηλεκτρονικής	21	1	
- Χημικών Εργαστηρίων	4		
- Ηλεκτρολογίας	5		
- Οδηγών αυτοκινήτων	50	2	
δ. Προσωπικού Η/Υ	6		6
ΣΥΝΟΛΟ	391	5	396
4. ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ ΥΕ			
α. Επιμελητών	10		10
β. Προσωπικού Καθαριότητας	10		10
ΣΥΝΟΛΟ	20		20
ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ	1.063	21	1.084

2. Στον Πίνακα 2 φαίνεται η κατανομή των θέσεων του προσωπικού κατά Νομαρχία :

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

	ΠΕα	ΠΕα Προσ.	ΠΕβ	ΠΕβ Προσ.	ΠΕγ	ΠΕδ	ΠΕε	ΠΕστ	ΤΕα	ΤΕα Προσ.	ΤΕβ	ΤΕβ Προσ.	ΤΕγ	ΤΕδ	ΤΕε	ΤΕστ	ΔΕα	ΔΕβ	ΔΕγ	ΔΕγ Προσ.	ΔΕγ Οδηγ.	ΔΕγ Οδηγ. Προσ.	ΔΕδ	ΥΕα	ΥΕβ	ΣΥΝΟΛΟ
1. ΑΙΤΩΛΟΑΚΑΡΝΑΝΙΑ	6		1		1	1			1		1		1				7	1	1		1					22
2. ΑΡΓΟΛΙΔΑ	6		1						1		1		1				5	1	2		1					19
3. ΑΡΤΑ	3		1						1		1						4		1		1					12
4. Ν.ΑΘΗΝΩΝ	31	1	8	2	2	5		1		1	5	1	1				24	1	1	1	2			1	1	89
5. Ν.ΠΕΙΡΑΙΑ	26	1	8		2	5				1	6	1	2				21	1	2		2	1		1	1	81
6. Ν.Α.ΑΤΤΙΚΗΣ	16		8		2	5				1	6	1	2		1		19	1	2		3			1	1	69
7. Ν.Δ.ΑΤΤΙΚΗΣ	17		8		3	5				1	6		2				19	1	1	1	2			1	1	68
8. ΑΧΑΪΑ	9		2	1	1	1	1		2		2		1				10	1		1	1		1	1	1	36
9. ΑΡΚΑΔΙΑ	3		1		1						1						2		1		1	1				11
10. ΒΟΙΩΤΙΑ	8		3		1	1			1		1						7	1			2					25
11. ΓΡΕΒΕΝΑ	2		1								1						3									7
12. ΔΡΑΜΑ	3		1		1				1		1		1				4		1		1					14
13. ΔΩΔΕΚΑΝΗΣΑ	4		1						1		1		1				5				1		1			15
14. ΕΒΡΟΣ	6		1		1	1			1		1		1				5	1			1				1	20
15. ΕΥΒΟΙΑ	4		3		1	1			1		1		1				5	1			1				1	20
ΣΥΝΟΛΟ	144	2	48	3	16	25	1	1	10	4	35	3	14		1		140	10	12	3	20	2	2	5	7	508

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

	ΠΕα	ΠΕα Προσ.	ΠΕβ	ΠΕβ Προσ.	ΠΕγ	ΠΕδ	ΠΕε	ΠΕστ	ΤΕα	ΤΕα Προσ.	ΤΕβ	ΤΕβ Προσ.	ΤΕγ	ΤΕδ	ΤΕε	ΤΕστ	ΔΕα	ΔΕβ	ΔΕγ	ΔΕγ Προσ.	ΔΕγ Οδηγ.	ΔΕγ Οδηγ. Προσ.	ΔΕδ	ΥΕα	ΥΕβ	ΣΥΝΟΛΟ
εκ μεταφοράς	144	2	48	3	16	25	1	1	10	4	35	3	14		1		140	10	12	3	20	2	2	5	7	508
16. ΕΥΡΥΤΑΝΙΑ	2		1								1						3									7
17, ΖΑΚΥΝΘΟΣ	2		1						1		1						3				1					9
18. ΗΛΕΙΑ	4		1			1			2		1		1				4		1		1					16
19. ΗΜΑΘΙΑ	4		2		1	1			1		2		1				5	1			1					19
20. ΗΡΑΚΛΕΙΟ	4		2		1	1			1		1	1		1		1	3	1			1			1	1	20
21. ΘΕΣΠΡΩΤΙΑ	3		1								1						3									8
22. ΘΕΣΣΑΛΟΝΙΚΗ	21		10		2	5	3	1		1	6		4		1		19	1	6		2		2	1	1	86
23. ΙΩΑΝΝΙΝΑ	3		1		1	1			1		1		1				3	1			1		1	1		16
24. ΚΑΒΑΛΑ	4		1		1	1			1		1			1			3	1	1		1			1		17
25. ΚΑΡΔΙΤΣΑ	3		1								1		1				3				1					10
26. ΚΑΣΤΟΡΙΑ	3		1						1		1		1				3		1							11
27. ΚΕΡΚΥΡΑ	3		1						1		1		1				3	1			1					12
28. ΚΕΦΑΛΛΗΝΙΑ	3		1								1						2				1					8
29. ΚΙΛΚΙΣ	5		1		1	1			1		1						4		1		1					16
30. ΚΟΖΑΝΗ	4		1		1	1					1		1				5	1			1					16
ΣΥΝΟΛΟ	212	2	74	3	24	37	4	2	20	5	56	4	25	2	2	1	206	17	22	3	33	2	5	9	9	779

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

	ΠΕα	ΠΕα Προσ.	ΠΕβ	ΠΕβ Προσ.	ΠΕγ	ΠΕδ	ΠΕε	ΠΕστ	ΤΕα	ΤΕα Προσ.	ΤΕβ	ΤΕβ Προσ.	ΤΕγ	ΤΕδ	ΤΕε	ΤΕστ	ΔΕα	ΔΕβ	ΔΕγ	ΔΕγ Προσ.	ΔΕγ Οδηγ.	ΔΕγ Οδηγ. Προσ.	ΔΙδ	ΥΕα	ΥΕβ	ΣΥΝΟΛΟ
εκ μεταφοράς	212	2	74	3	24	37	4	2	20	5	56	4	25	2	2	1	206	17	22	3	33	2	5	9	9	779
31. ΚΟΡΙΝΘΙΑ	5		3		1	1			1		2		1			1	3	1			1			1		21
32. ΚΥΚΛΑΔΕΣ	6		1		1				1		1		1				6		4							21
33. ΛΑΚΩΝΙΑ	3		1								1						2				1					8
34. ΛΑΡΙΣΑ	5		3		1	1			1		2		1	1		1	5	1	2		1				1	26
35. ΛΑΣΙΘΙ	5		1						1		1						5				1					14
36. ΛΕΣΒΟΣ	6		1						1		1		1				5				1					16
37. ΛΕΥΚΑΔΑ	2		1								1						2									6
38. ΜΑΓΝΗΣΙΑ	4		3		1	1			1		2		1	1			5				1					20
39. ΜΕΣΣΗΝΙΑ	4		1						1		1		1				4				1					13
40. ΞΑΝΘΗ	3		1								1		2				3				1		1			12
41. ΠΕΛΛΑ	3		2		1	1			1		1	2	1				4				1					17
42. ΠΙΕΡΙΑ	3		1						1		1		1				3		2		1					13
43. ΠΡΕΒΕΖΑ	3		1								1						2									7
44. ΡΕΘΥΜΝΟ	3		1						1		1						3									9
45. ΡΟΔΟΠΗ	3		1						1		1		1				3				1					11
ΣΥΝΟΛΟ	270	2	96	3	29	41	4	2	31	5	74	6	36	4	2	3	261	19	30	3	44	2	6	10	10	993

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

	ΠΕα	ΠΕα Προσ.	ΠΕβ	ΠΕβ Προσ.	ΠΕγ	ΠΕδ	ΠΕε	ΠΕστ	ΤΕα	ΤΕα Προσ.	ΤΕβ	ΤΕβ Προσ.	ΤΕγ	ΤΕδ	ΤΕε	ΤΕστ	ΔΕα	ΔΕβ	ΔΕγ	ΔΕγ Προσ.	ΔΕγ Οδηγ.	ΔΕγ Οδηγ. Προσ.	ΔΕδ	ΥΕα	ΥΕβ	ΣΥΝΟΛΟ
εκ μεταφοράς	270	2	96	3	29	41	4	2	31	5	74	6	36	4	2	3	261	19	30	3	44	2	6	10	10	993
46. ΣΑΜΟΣ	3		1								1						2				1					8
47. ΣΕΡΡΕΣ	4		1						1		1		1				3				1					12
48. ΤΡΙΚΑΛΑ	4		1								1						2		2		1					11
49. ΦΘΙΩΤΙΔΑ	5		3		1	1			1		1		1				3	1	1		1					19
50. ΦΛΩΡΙΝΑ	3		1						1		1		1				1									8
51. ΦΩΚΙΔΑ	2		1						1		1						2				1					8
52. ΧΑΛΚΙΔΙΚΗ	3		1								1						2		1		1					9
53. ΧΑΝΙΑ	3		1								1		1				2		1							9
54. ΧΙΟΣ	3		1								1						2									7
ΣΥΝΟΛΟ	300	2	107	3	30	42	4	2	35	5	83	6	40	4	2	3	280	20	35	3	50	2	6	10	10	1084

3. Με αποφάσεις του Υπουργού Εργασίας ορίζεται η κατά τόπους σύνθεση του προσωπικού των Διευθύνσεων, Τμημάτων και Γραφείων των διαφόρων περιφερειακών υπηρεσιών κατά αριθμό και κλάδο.

Άρθρο 8

Επιτροπές Εργασίας Νομαρχιών

ΑΝ 1836/1951 (Α'164) - ΒΔ 246/1971 (Α'70) - ΑΝ 539/1945 (Α'229) - ΝΔ 1037/1971 (Α'235) - Ν. 1648/1986 (Α'147)

Σύνθεση

1. Σε κάθε Νομαρχία λειτουργεί Επιτροπή Εργασίας που απαρτίζεται από :

α) Έναν υπάλληλο της Διεύθυνσής Επιθεώρησης Εργασίας, ως Πρόεδρο

β) Έναν εκπρόσωπο των Εργοδοτών

γ) Έναν εκπρόσωπο των Εργαζομένων.

Για θέματα πολεμιστών, αναπήρων καθώς και πολύτεκνων χρέη Εισηγητή εκτελεί υπάλληλος της Διεύθυνσης Επιθεώρησης Εργασίας.

Σε περίπτωση που εξετάζονται θέματα πολεμιστών και αναπήρων, ως εκπρόσωπος των εργαζομένων μετέχει στην Επιτροπή Εκπρόσωπος των αντιστοίχων Οργανώσεων πολεμιστών, αναπήρων καθώς και των πολυτέκνων.

Αρμοδιότητες

2. Στην αρμοδιότητα των Επιτροπών Εργασίας της παρ. 1 του άρθρου αυτού ανήκει :

α) Η τοποθέτηση ή διάθεση προσώπων, που προστατεύονται από τις διατάξεις του Ν. 1648/86, σε επιχειρήσεις και εκμεταλλεύσεις, που λειτουργούν στην περιφέρεια του Νομού, καθώς επίσης και στις Δημόσιες Υπηρεσίες Ν.Π.Δ.Δ., Οργανισμούς Δημοσίου, Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, και γενικά σε όλους τους υπόχρεους φορείς κατά την έννοια των άρθρων 2 και 3 του παραπάνω νόμου.

β) Η ανάκληση της τοποθέτησης ή διάθεσης προστατευομένων, μετά από αίτησή τους.

γ) Η αντικατάσταση τοποθετουμένων, μετά από αίτηση εργοδοτών.

δ) Η γνωμοδότηση για τη μείωση του αριθμού των προστατευομένων που πρέπει να τοποθετηθούν στις επιχειρήσεις ή για την ολική απαλλαγή των επιχειρήσεων από την υποχρέωση αυτή, καθώς και η γνωμοδότηση για την απαλλαγή από την υποχρέωση πρόσληψης δικηγόρου κατά την παρ. 7 του άρθρου 2 του Ν. 1648/86, ως και κάθε άλλου θέματος που έχει σχέση με την τοποθέτηση των προστατευόμενων από το νόμο αυτό.

ε) Η εξέταση αμφισβητήσεων σχετικών με την επαγγελματική ειδικότητα, με την οποία έγινε η τοποθέτηση ή διάθεση, με την ανάκληση της τοποθέτησης ή διάθεσης των προστατευομένων ή με τη στέρηση της προστασίας τους.

στ) Η γνωμοδότηση για την κύρωση κανονισμού εργασίας επιχειρήσεων κατά την διαδικασία του Ν.Δ. 3789/1957(Α΄210), εκτός εκείνων που υπάγονται στο Δημόσιο Τομέα και η γνωμοδότηση για την έγκριση ή απόρριψη παραπόνων Οργανώσεων κατά διατάξεων των παραπάνω κανονισμών.

ζ) Η εκδίκαση εφέσεων κατά ποινών που επιβάλλονται στους εργαζόμενους με βάση κανονισμούς που έχουν κυρωθεί κατά τη διαδικασία του Ν.Δ. 3789/1957 (Α΄210).

η) Η γνωμοδότηση για την επέκταση της ανάπαυσης κατά τις Κυριακές ή άλλες ημέρες αργίας ή για τον περιορισμό των ωρών λειτουργίας των επιχειρήσεων, των εκμεταλλεύσεων και εργασιών γενικά.
Επίσης η γνωμοδότηση για τον ορισμό εκ περιτροπής αργίας κατά τις Κυρακές κατά Δήμους ή Κοινότητες ή περιφέρειες γενικά ή κατηγορίες επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων ή εργασιών ή για την εξαίρεση από την ανάπαυση κατά τις Κυριακές και ημέρες αργίας άλλων επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων, υπηρεσιών ή εργασιών γενικά ή άλλων κατηγοριών εργαζομένων.

θ) Η γνωμοδότηση για τον καθορισμό και άλλων εορτών, μέχρι 5 ετησίως, ως ημερών υποχρεωτικής ή προαιρετικής αργίας γενικά ή τοπικά ή κατά κατηγορίες εργαζομένων και επιχειρήσεων, εκμεταλλεύσεων και εργασιών γενικά ή για την κατάργηση ή την αλλαγή των αργιών αυτών ή τον περιορισμό τους σε πέντε (5), σε περίπτωση που έχουν ορισθεί περισσότερες.

ι) Η γνωμοδότηση για την εξαίρεση από την εκ περιτροπής Κυριακή αργία των εστιατορίων, ζαχαροπλαστείων, καφενείων, γαλακτοπωλείων, αναψυκτηρίων και λοιπών συναφών Κέντρων, τα

οποία λειτουργούν ως εξοχικά και προσδιορίζονται ονομαστικά. Η γνωμοδότηση για την επέκταση των διατάξεων του Ν.Δ.1037/1971 στα καταστήματα της παρ. 3 του άρθρου 2 του Ν.Δ. 1037/1971.

ια) Η γνωμοδότηση για την μη εφαρμογή των διατάξεων που αναφέρονται στην ανάπαυση κατά Κυριακή και λοιπές ημέρες αργίας σε επιχειρήσεις, εκμεταλλεύσεις, υπηρεσίες ή εργασίες γενικά, για λόγους εξαιρετικής σώρευσης εργασίας.

ιβ) Η γνωμοδότηση για την ανάγκη καθιέρωσης υπερωριακής απασχόλησης των εργαζομένων στο Δημόσιο, τους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Ν.Π.Δ.Δ. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου, μέσα στα ανώτατα όρια υπερωριακής απασχόλησης, που επιτρέπουν οι κείμενες διατάξεις για κάθε κατηγορία εργαζόμένων για λόγους επείγουσας ανάγκης, σώρευσης εργασίας ή για εκτέλεση εργασιών που επιβάλλεται να γίνουν.

ιγ) Η γνωμοδότηση για την επέκταση στους Δήμους και των διατάξεων του Ν.Δ. 1254/1949 "περί τροποποιήσεως και συμπληρώσεως ενίων διατάξεων των περί φορτοεκφορτώσεων νόμων" (Α΄288).

ιδ) Η γνωμοδότηση για την παροχή άδειας υπερεργασίας σε καθαρίστριες του Δημοσίου, των Οργανισμών Τοπικής Αυτοδιοίκησης και Ν.Π.Δ.Δ. με σχέση εργασίας ιδιωτικού δικαίου για την απασχόλησή τους πέρα από πέντε (5) και μέχρι οκτώ (8) ώρες την ημέρα.

ιε) Η γνωμοδότηση για αναστολή της εφαρμογής των διατάξεων που απαγορεύουν τη νυκτερινή εργασία των γυναικών, όταν για λόγους εξαιρετικά σοβαρούς το εθνικό συμφέρον το απαιτεί.

ιστ) Η έκδοση απόφασης για κάθε διαφορά που αφορά τον αριθμό των ημερών, τη σειρά χορήγησης και τη χρονική περίοδο χορήγησης της κανονικής άδειας των εργαζομένων.

ιζ) Η έκδοση απόφασης για την υπαγωγή μικτών καταστημάτων σε καθορισμένο ωράριο λειτουργίας κάποιας κατηγορίας καταστημάτων και για την επίλυση κάθε διαφοράς που προκύπτει γύρω από τη λειτουργία των μικτών καταστημάτων.

3. Οι παραπάνω Επιτροπές, κατά τον Ιανουάριο κάθε έτους, υποβάλλουν στο Υπουργείο Εργασίας έκθεση σχετική με τη δραστηριότητά τους κατά το προηγούμενο έτος, τα

προβλήματα που προέκυψαν κατά την εφαρμογή των διατάξεων του Ν. 1648/1986 και προτάσεις για την αντιμετώπισή τους.

Άρθρο 9

Νομαρχιακές Επιτροπές Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας

άρθρο 16 Ν. 1568/1985(Α'177) και άρθρο 4 παρ. 2 του Ν. 1836/1989 (Α'79)

1. Σε κάθε Νομαρχία λειτουργεί Νομαρχιακή Επιτροπή Υγιεινής και Ασφάλειας της Εργασίας (ΝΕΥΑΕ), που απαρτίζεται από :

α) Το Νομάρχη, ως Πρόεδρο ή το νόμιμο αναπληρωτή του

β) Τον Προϊστάμενο της Διεύθυνσης Επιθεώρησης Εργασίας

γ) Έναν εκπρόσωπο του Υπουργείου Υγείας και Πρόνοιας

δ) Δύο εκπροσώπους του αντιπροσωπευτικότερου Εργατικού Κέντρου του νομού, που υποδεικνύονται με απόφαση της διοίκησής του.

ε) Δύο εκπροσώπους εργοδοτικής οργάνωσης του νομού από τη βιομηχανία, τη βιοτεχνία και το εμπόριο, που υποδεικνύονται με απόφαση των διοικήσεών τους.

στ) Έναν εκπρόσωπο εργαζομένων που υποδεικνύεται από την ΑΔΕΔΥ.

ζ) Έναν εκπρόσωπο των εργαζομένων στους Οργανισμούς Τοπικής Αυτοδιοίκησης, που υποδεικνύεται από την Πανελλήνια Ομοσπονδία Δημοτικών και Κοινοτικών Υπαλλήλων.

η) Έναν Διευθυντή της Νομαρχίας και

θ) Έναν εκπρόσωπο της Τοπικής Ένωσης Δήμων και Κοινοτήτων.

Στις συνεδριάσεις της Επιτροπής μπορούν να συμμετέχουν χωρίς ψήφο ύστερα από πρόσκληση του Νομάρχη, εκπρόσωποι άλλων υπηρεσιών του Νομού εκπρόσωποι επιστημονικών οργανώσεων του νομού και ειδικοί επιστήμονες.

2. Αρμοδιότητες των ΝΕΥΑΕ είναι η γνωμοδότηση :

α) Σχετικά με την εφαρμογή στο νομό των διατάξεων για την υγιεινή και ασφάλεια της εργασίας και την προστασία της υγείας των εργαζομένων.

β) Για το συντονισμό της δράσης των αρμοδίων υπηρεσιών και οργάνων του νομού, σχετικά με τα θέματα αυτά.

γ) Για την οργάνωση εκδηλώσεων και επιμορφωτικών προγραμμάτων με την πρόληψη των εργατικών ατυχημάτων και των επαγγελματικών ασθενειών.

Άρθρο 10

Πρωτοδικειακές Επιτροπές

Α.Ν. 244/1936 (Α΄458)

Η σύνθεση, συγκρότηση, λειτουργία και αρμοδιότητες των Πρωτοδικειακών Επιτροπών κρίσης για την απόλυση πολεμιστών που τοποθετήθηκαν καθώς και εργαζομένων προστατευομένων από τις διατάξεις του Κ.Ν. 3514/1928(Α΄264) που αποστρατεύονται, διέπονται από τις διατάξεις του Α.Ν. 244/1936, όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν σήμερα.

Άρθρο 11

Επιτροπές Ρύθμισης Φορτοεκφορτώσεων Ξηράς (ΕΡΦΞ)

Ν.Δ. 1254/1949 (Α΄288)

Σύνθεση

1. Οι Επιτροπές Ρύθμισης Φορτοεκφορτώσεων Ξηράς Αθηνών και Πειραιά, απαρτίζονται από :

α) Έναν υπάλληλο του Υπουργείου Εργασίας, ως Πρόεδρο

β) Έναν εκπρόσωπο του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου της πόλης

γ) Έναν εκπρόσωπο του Επαγγελματικού Επιμελητηρίου της πόλης

δ) Έναν εκπρόσωπο του Βιοτεχνικού Επιμελητηρίου της πόλης

ε) Τρεις εκπροσώπους των φορτοεκφορτωτών της πόλης

στ) Έναν υπάλληλο του αρμόδιου Τελωνείου, που ορίζεται από τον προϊστάμενό του, που συμμετέχει στις περιπτώσεις που συζητούνται θέματα εργατών κομιστικής υπηρεσίας Τελωνείου.

2. Οι Επιτροπές Ρύθμισης Φορτοεκφορτώσεων Ξηράς των άλλων πλην των Αθηνών και του Πειραιά, πόλεων απαρτίζονται από :

α) Τον Προϊστάμενο της αρμόδιας περιφερειακής υπηρεσίας του

Υπουργείου Εργασίας ή το νόμιμο αναπληρωτή του, ως Πρόεδρο

β) Έναν εκπρόσωπο του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου της πόλης ή αν δεν υπάρχει, εκπρόσωπο του Εμπορικού Συλλόγου και αν δεν υπάρχει, έναν έμπορο.

γ) Έναν εκπρόσωπο των φορτοεκφορτωτών ξηράς

δ) Έναν υπάλληλο του αρμόδιου Τελωνείου, που ορίζεται από τον Προϊστάμενό του, που συμμετέχει στις περιπτώσεις που συζητούνται θέματα εργατών κομιστικής υπηρεσίας Τελωνείου.

Α ρ μ ο δ ι ό τ η τ ε ς

3. Στην αρμοδιότητα των Επιτροπών Ρύθμισης Φορτοεκφορτώσεων Ξηράς ανήκει :

α) Ο καθορισμός του αριθμού των φορτοεκφορτωτών που είναι, κατά ανώτατο όριο, αναγκαίος για την απρόσκοπτη και ομαλή διενέργεια των φορτοεκφορτώσεων, ο εφοδιασμός τους με βιβλιάριο επαγγελματικής ταυτότητας, η χορήγηση προσωρινών σημειωμάτων εργασίας στους ελεύθερους (επίκουρους) εργάτες, που είναι αναγκαίοι στην περίπτωση σώρευσης εργασίας, η τήρηση του μητρώου των εργατών και η υπόδειξη κάθε μέτρου, που είναι χρήσιμο για την επίτευξη, κατά το δυνατόν, εξίσωσης μεταξύ προσφοράς και ζήτησης εργασίας.

β) Η επεξεργασία γενικών ή ειδικών κανονισμών διεξαγωγής των φορτοεκφορτωτικών εργασιών και των τιμολογίων αμοιβής των απασχολουμένων στις εργασίες αυτές εργατών.

γ) Σε περίπτωση αμφισβητήσεων, η ερμηνεία των κανόνων και των τιμολογίων που ισχύουν και η ύστερα από αίτηση των ενδιαφερομένων μερών, διαιτητική επίλυση κάθε διαφοράς που προκαλείται από την εφαρμογή τους.

δ) Η άσκηση πειθαρχικής εξουσίας στους εργάτες που έχουν εφοδιασθεί με προσωρινή ή διαρκή άδεια επαγγέλματος φορτοεκφορτωτή.

ε) Ο καθορισμός της αμοιβής των προσώπων που εκτελούν αχθοφορικές εργασίες μεταφοράς αποσκευών των επιβατών.

στ) Ο καθορισμός και η καταβολή στους δικαιούχους φορτοεκφορτωτές χρηματικών ποσών επιδομάτων αδείας, εορτών και γάμου από τους αντίστοιχους λογαριασμούς που διαχειρίζονται.

'Αρθρο 12

Επιτροπές Ρύθμισης Φορτοεκφορτώσεων Λιμένων (ΕΡΦΛ)

Κ.Ν. 5167/1932(Α'64)

Σ ύ ν θ ε σ η

1. Κάθε Επιτροπή Ρύθμισης Φορτοεκφορτώσεων Λιμένων απαρτίζεται από :

α) Τον αρμόδιο Λιμενάρχη ή το νόμιμο αναπληρωτή του, ως Πρόεδρο.

β) Έναν υπάλληλο της αρμόδιας Περιφερειακής Υπηρεσίας του Υπουργείου Εργασίας.

γ) Έναν εκπρόσωπο των πρακτόρων εμπορικών ατμοπλοίων και αν δεν υπάρχει, από έναν εκπρόσωπο των ναυλομεσιτών.

δ) Έναν εκπρόσωπο του Εμπορικού και Βιομηχανικού Επιμελητηρίου και αν δεν υπάρχει τέτοια οργάνωση από έναν εκπρόσωπο του Εμπορικού Συλλόγου και αν δεν υπάρχει Εμπορικός Σύλλογος από έναν έμπορο.

ε) Έναν εκπρόσωπο των φορτοεκφορτωτών Λιμένος.

στ) Έναν υπάλληλο του αρμόδιου Τελωνείου, που ορίζεται από τον Προϊστάμενό του, που συμμετέχει στις περιπτώσεις που συζητούνται θέματα εργατών κομιστικής υπηρεσίας Τελωνείου.

ζ) Έναν εκπρόσωπο του οικείου Λιμενικού Ταμείου.

Α ρ μ ο δ ι ό τ η τ ε ς

2. Στην αρμοδιότητα των Επιτροπών Ρύθμισης Φορτοεκφορτώσεων Λιμένων ανήκει :

α) Η πρόταση για τον καθορισμό του αριθμού των εργατών κατά ανώτατο όριο, που είναι αναγκαίος για την απρόσκοπτη και ομαλή διενέργεια των φορτοεκφορτωτικών εργασιών του Λιμένα, ο εφοδιασμός τους με βιβλιάρια επαγγελματικής ταυτότητας, η τήρηση ακριβούς μητρώου όλων των φορτοεκφορτωτών που είναι εφοδιασμένοι με βιβλιάριο επαγγελματικής ταυτότητας και η υπόδειξη κάθε μέτρου που είναι χρήσιμο για την επίτευξη, κατά το δυνατόν, εξίσωσης μεταξύ προσφοράς και ζήτησης εργασίας.

β) Η επεξεργασία και κατάρτιση γενικών ή ειδικών κανονισμών εργασίας και ο καθορισμός δικαιωμάτων, αμοιβών ή αποζημιώσεων, που εισπράτονται από οποιοδήποτε νομικό ή φυσικό πρόσωπο κατά τις φορτοεκφορτώσεις στα λιμάνια, τα οποία επιβαρύνουν τα φορτία και πλοία.

γ) Η εκκαθάριση του μητρώου των απασχολουμένων εργατών στις φορτοεκφορτώσεις των λιμένων.

δ) Η ερμηνεία των κανονισμών και ισχυόντων τιμολογίων σε περιπτώσεις αμφισβητήσεων και η διαιτητική επίλυση κάθε διαφοράς πού προκαλείται από την εφαρμογή αυτών ύστερα από αίτηση των ενδιαφερομένων μερών.

ε) Η άσκηση της πειθαρχικής εξουσίας στους εργάτες φορτοεκφορτωτές που έχουν εφοδιασθεί με προσωρινή ή διαρκή άδεια επαγγέλματος φορτοεκφορτωτή.

στ) Η γνωμοδότηση σε κάθε ζήτημα που έχει σχέση με τη διενέργεια των φορτοεκφορτώσεων, εφόσον ζητηθεί η γνώμη τους από τον Υπουργό Εργασίας.

ζ) Ο καθορισμός και η καταβολή στους δικαιούχους φορτοεκφορτωτές χρηματικών ποσών, επιδομάτων εορτών, αδείας και γάμου από τους αντίστοιχους λογιαρισμούς που διαχειρίζονται.

Άρθρο 13
Διαιτητικά Δικαστήρια
Ν. 3239/1955 (Α'125)

1. Στην έδρα κάθε Πρωτοδικείου λειτουργεί Πρωτοβάθμιο Διαιτητικό Δικαστήριο.

2. Στις πόλεις Αθήνα, Πειραιά, Θεσσαλονίκη, Λάρισα, Πάτρα και Χανιά λειτουργούν Δευτεροβάθμια Διαιτητικά Δικαστήρια.

3. Η σύνθεση, συγκρότηση, λειτουργία και αρμοδιότητες των Διοικητικών Διαιτητικών Δικαστηρίων, Πρωτοβάθμιων,

Δευτεροβάθμιων, διέπονται από τις διατάξεις του Ν. 3239/1955 (Α'125), όπως τροποποιήθηκαν και ισχύουν σήμερα.

Στον Υπουργό Εργασίας αναθέτουμε τη δημοσίευση και εκτέλεση του παρόντος διατάγματος.

Αθήνα, 14 Ιουνίου 1989

Ο ΠΡΟΕΔΡΟΣ ΤΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ
ΧΡΗΣΤΟΣ ΑΝΤ. ΣΑΡΤΖΕΤΑΚΗΣ

ΟΙ ΥΠΟΥΡΓΟΙ

ΠΡΟΕΔΡΙΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ
Α. ΠΕΠΟΝΗΣ

ΕΣΩΤΕΡΙΚΩΝ
Π. ΜΑΡΚΟΠΟΥΛΟΣ

ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ
Δ. ΤΣΟΒΟΛΑΣ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ
Γ. ΓΕΝΝΗΜΑΤΑΣ

ΑΠΟ ΤΟ ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ